

recrute un ou une

Ingenieur-e de Formation

- Poste de catégorie A
- Ouvert aux personnels contractuels
- Le contrat est à durée déterminée de droit public, à temps complet, d'une durée de 16 mois, renouvelable voire pérennisable (CDI) sous conditions.
- **Rémunération** : selon grille des salaires de la fonction publique en référence à la grille des ASI.

L'université de Technologie de Tarbes recrute, pour renforcer ses équipes, un ou une ingénieur-e de formation.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'Université de Technologie de Tarbes est un EPSCP nouvellement créé par le décret 2023-1094 du 24 novembre 2023. Elle assure une mission d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation. Son nom de marque est « Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées » (UTTOP).

C'est la 4^{ème} Université de Technologie française. Elle résulte de la transformation de l'EPA/RCE « École Nationale d'Ingénieurs de Tarbes » en EPSCP, puis du transfert à la date du 1^{er} janvier 2024 de l'IUT de Tarbes, initialement rattaché à l'Université de Toulouse III (Paul-Sabatier).

Elle accueille 2800 étudiants, du post-bac au doctorat, et dispose d'un budget de 40M€ dont 30M€ de masse salariale. Elle est dotée d'un patrimoine bâti de près de 40 000 m² sur une superficie de près de 12 ha. Elle contribue à l'activité de recherche de plusieurs laboratoires et porte plusieurs plateformes technologiques dans le cadre d'une approche intégrée Formation-Recherche-Innovation.

PRÉSENTATION DU SERVICE

La Direction de la Formation et de la Vie universitaire (**DFVu**) met en œuvre la politique de Formation et de Vie universitaire décidée par la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU), du Conseil Académique (CAc) de l'UTTOP. Elle assure les missions de **pilotage** de la Formation, de **service** aux apprenant-es, d'**appui** aux décisions stratégiques de l'université, de **participation** de l'UTTOP aux instances régionales et nationales liées à la Formation et à la Vie universitaire.

MISSIONS DU POSTE

Accompagner la conception, l'affichage, la mise en œuvre, l'amélioration continue de l'offre de formation de l'UTTOP.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Aider à la conception et mettre en œuvre de nouvelles formations
- Coordonner les groupes de travail de préfiguration et de conception des enseignements transversaux à créer, ou existants
- Aider à la structuration en compétences de la carte de formation de l'UTTOP
- Participer aux processus d'amélioration et d'évaluation des enseignements et des formations (définition, accompagnement des équipes, mise en œuvre)
- Contribuer au déploiement et à l'animation de la démarche qualité de l'établissement relative à la Formation et à la Vie universitaire, en lien avec l'ingénierie pédagogique de l'IUT et celui de l'ENIT
- Structurer les enquêtes de suivi étudiant : insertion professionnelle et poursuite d'études notamment
- Connaître et cartographier le tissu socio-économique du bassin d'emploi de nos formations afin d'assurer la cohérence de nos formations actuelles et à venir

ACTIVITÉS ASSOCIÉES

- Répondre aux appels à projets liés à la Formation et à la Vie universitaire, les mettre en œuvre et en effectuer le suivi administratif
- Formaliser les procédures, harmoniser les pratiques, suivre les indicateurs et accompagner les équipes dans une logique d'amélioration continue de la Formation et de la Vie universitaire
- Participer aux instances internes à l'UTTOP
- Représenter la DFVu dans des instances externes.

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances (savoir)

- Connaissance de l'enseignement supérieur, l'organisation et l'articulation des formations
- Connaissance des référentiels de compétences et d'évaluation des compétences transversales et des pratiques pédagogiques qui les favorise
- Connaissance des principes de la démarche qualité
- Connaissance des dispositifs de soutien à la réussite étudiante et des méthodes pédagogiques
- Connaissance et pratique des outils d'intelligence artificielle générative
- Connaissance des enjeux des transitions : environnementale, énergétique, sociétale.

Compétences opérationnelles (savoir-faire)

- Rédiger des documents de synthèse et des rapports
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité, capacité à en mobiliser de nouveaux
- Piloter des projets
- Piloter un processus dans le cadre d'une démarche qualité
- Animer des réunions
- Conduire une démarche d'audit
- Participer à l'élaboration une démarche qualité
- Prendre en charge les réponses aux appels à projet
- Gérer la partie administrative et financière des projets

Compétences comportementales (savoir-être)

- Travail en équipe et coopérer avec des interlocuteurs variés (enseignants, personnels administratifs)
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation et de la négociation
- Capacité à être force de proposition
- Capacité d'écoute

NIVEAU REQUIS

- Master ou expérience significative dans le domaine
- Anglais : niveau B1

POINTS FORTS

- Travail au sein d'équipes engagées et solidaires au bénéfice de l'enseignement et de la recherche.
- Formation des personnels.

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 10 semaines de congés
- Télétravail possible 1jour/semaine après période d'essai (2 mois)
- Durée du travail : 38h hebdomadaire
- Rémunération selon expérience

POSTULER

Adresser une lettre de motivation et un CV par courriel à candidature@uttop.fr avant le 11 mai, en indiquant le titre du poste en objet.