

recrute un ou une

Ingénieur-e de Formation

- Poste de catégorie A
- Ouvert aux personnels contractuels
- Le contrat est à durée déterminée de droit public, à temps complet, d'une durée de 17 mois, renouvelable voire pérennisable (CDI) sous conditions.
- **Rémunération** : selon grille des salaires de la fonction publique en référence à la grille des ASI.

L'université de Technologie de Tarbes recrute, pour renforcer ses équipes, un ou une ingénieur.e de formation.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'Université de Technologie de Tarbes est un EPSCP nouvellement créé par le décret 2023-1094 du 24 novembre 2023. Elle assure une mission d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation. Son nom de marque est « Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées » (UTTOP).

C'est la 4^{ème} Université de Technologie française. Elle résulte de la transformation de l'EPA/RCE « Ecole Nationale d'Ingénieurs de Tarbes » en EPSCP, puis du transfert à la date du 1^{er} janvier 2024 de l'IUT de Tarbes, initialement rattaché à l'Université de Toulouse III (Paul-Sabatier).

Elle accueille 2800 étudiants, du post-bac au doctorat, et dispose d'un budget de 40M€ dont 30M€ de masse salariale. Elle est dotée d'un patrimoine bâti de près de 40 000 m² sur une superficie de près de 12 ha. Elle contribue à l'activité de recherche de plusieurs laboratoires et porte plusieurs plateformes technologiques dans le cadre d'une approche intégrée Formation-Recherche-Innovation.

PRÉSENTATION DU SERVICE

La Direction de la Formation et de la Vie universitaire (DFVu) met en œuvre la politique de Formation et de Vie universitaire décidée par la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU), du Conseil Académique (Cac) de l'UTTOP. Elle assure les missions de pilotage pédagogique, de service aux étudiant-es, d'appui aux décisions stratégiques de l'université, de participation de l'UTTOP aux instances régionales et nationales liées à la Formation et à la Vie universitaire.

MISSIONS DU POSTE

Accompagner la conception, l'affichage, la mise en œuvre, l'amélioration continue de l'offre de formation de l'UTTOP.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Aider à la conception et mettre en œuvre de nouvelles formations
- Aider à la structuration en compétences de la carte de formation de l'UTTOP
- Apporter un soutien aux équipes pour l'évaluation des enseignements
- Coordonner les groupes de travail de préfiguration et de conception des enseignements transversaux à créer ou existants à améliorer / transformer
- Participer à la définition du processus d'évaluation des enseignements et des formations et à sa mise en œuvre
- Structurer les enquêtes de suivi étudiant : insertion professionnelle, poursuite d'études, ...
- En lien avec l'ingénieure pédagogique de l'IUT et celui de l'ENIT, favoriser une démarche d'amélioration continue avec les enseignants
- Accompagner l'intégration de l'IA générative dans les outils et démarches pédagogiques
- Connaître et cartographier le tissu socio-économique du bassin d'emploi de nos formations afin d'assurer la cohérence de nos formations actuelles et à venir
- Répondre aux appels à projets liés à la Formation et à la Vie universitaire, les mettre en œuvre et en effectuer le suivi administratif

ACTIVITÉS ASSOCIÉES

- Participer aux instances internes à l'UTTOP
- Représenter la DfVU dans des instances externes

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances (savoir)

- Connaître l'enseignement supérieur, l'organisation et l'articulation des formations
- Connaître les référentiels de compétences et d'évaluation des compétences transversales et des pratiques pédagogiques qui les favorise
- Connaître les dispositifs de soutien à la réussite étudiante et les méthodes pédagogiques

Compétences opérationnelles (savoir-faire)

- Rédaction de documents de synthèse et de rapports
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité, capacité à en mobiliser de nouveaux
- Piloter des projets
- Animer des réunions
- Conduire une démarche d'audit
- Capacité à prendre en charge les réponses aux appels à projet
- Capacité à gérer la partie administrative et financière des projets

Compétences comportementales (savoir-être)

- Travailler en équipe et coopérer avec des interlocuteurs variés (enseignants, personnels administratifs)
- Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation et de la négociation
- Capacité à être force de proposition
- Capacité d'écoute

NIVEAU REQUIS

- Master ou expérience significative dans le domaine
- Anglais : niveau B1

POINTS FORTS

- Travail au sein d'équipes engagées et solidaires au bénéfice de l'enseignement et de la recherche.
- Formation des personnels.

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 10 semaines de congés
- Télétravail possible 1jr/semaine après période d'essai (2 mois)
- Durée du travail : 38h hebdomadaire
- Rémunération selon expérience

POSTULER

Adresser une lettre de motivation et un CV par courriel à candidature@uttop.fr avant le 16 mars, en indiquant le titre du poste en objet.

Conformément aux dispositions du Règlement n°2016/679, dit Règlement Général sur la Protection des Données, les données à caractère personnel recueillies par l'UTTOP, 47 avenue d'Azereix - BP 1629, 65016 Tarbes Cedex, ayant pour finalité le recrutement du ou de la candidate correspondant au besoin exprimé, dans l'annonce seront conservées pour une durée comprise entre 3 mois et 9 mois après la fin du processus de recrutement.

Vous pouvez exercer vos droits d'accès, de rectification, de limitation, d'opposition et d'effacement en contactant l'adresse suivante : DPO, 47 avenue d'Azereix - BP 1629, 65016 Tarbes Cedex, ou par courrier à l'adresse dpo@uttop.fr et bénéficier de la possibilité d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle.