

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TARBES
Direction des Ressources Humaines – 47 avenue d’Azereix – 65016 TARBES Cedex

Recrutement 2025

Emploi Maître de Conférences 5ème section (principale) et 6ème section (secondaire)

Référence GALAXIE : 251140 - Nature du concours : 26-I-1°

Mots-clés section CNU : économie, **économie-gestion, gouvernance, innovation**, économie spatiale

CNU section keywords: economics, economics and management, governance, innovation, spatial economics

Mots-clés profil: Socio-économie des marchés, Innovations dans les territoires, Transitions sociétales, Sociologie, Dynamiques du changement organisationnel

Profile keywords: Socio-economics of markets, Innovations in territories, Societal transitions, Sociology, Dynamics of organizational change

Laboratoire d’accueil : LEREPS EA 4112 : Laboratoire d’Etude et de Recherche sur l’Economie, les Politiques et les Systèmes Sociaux

Host laboratory: LEREPS EA 4112: Study and Research Laboratory on the Economy, Policies and Social Systems

Profil Recherche :

La/le MCF sera rattaché(e) au Laboratoire d’Etude et de Recherche sur l’Économie, les Politiques et les Systèmes sociaux (LEREPS). Ce laboratoire est fédéré autour de la thématique des « transitions sociétales » qui implique une approche multi échelle et donc multi acteurs. La/le candidat(e) devra ainsi porter une attention particulière à la question du développement soutenable des territoires. En effet, la question de la gouvernance territoriale et des ressources naturelles au cœur de la recherche viendra abonder la thématique de recherche privilégiée par les enseignants-chercheurs en SHS de l’IUT de Tarbes, à savoir celle des problématiques rencontrées par un territoire de villes moyennes, un territoire rural, de montagne et transfrontalier, soumis à une logique de déploiement/redéploiement des activités (tourisme, agriculture, santé, ...) dans un contexte de transition écologique, économique et sociale.

Le/la candidat(e) devra privilégier une démarche de recherche pluridisciplinaire. Premièrement, cette démarche devra entrer dans une ou plusieurs thématique(s) développée(s) par le laboratoire d’accueil. Les travaux conduits au sein du LEREPS sont centrés sur les thématiques suivantes : la gestion des ressources naturelles, l’économie écologique, le développement, l’économie géographique, l’économie de la connaissance et l’innovation, l’économie des réseaux, la gouvernance des entreprises et la finance. Deuxièmement, cette recherche pluridisciplinaire devra aussi s’étendre vers d’autres sciences sociales. Effectivement, le / la candidat(e) sera amené(e) également à développer des collaborations de recherche entre les différentes disciplines impliquées dans les filières de l’IUT de Tarbes. Enfin, une expérience d’insertion dans les réseaux internationaux et des participations dans des projets scientifiques collaboratifs seront appréciées. La/le candidat(e) mènera une politique active de valorisation scientifique dans les revues nationales et internationales

Le profilage en économie et en gestion doit permettre de s’insérer dans une équipe interdisciplinaire attachée au pluralisme des approches et des méthodes dans le département GEA au sein de l’UTTOP.

Ce poste doit servir plus particulièrement à renforcer le département et le LEREPS dans l’analyse des mutations contemporaines des organisations (usine 4.0, économie sociale et solidaire, plateformes, etc.). Il s’agira notamment de

réfléchir à la manière dont les organisations peuvent, à travers leurs innovations et leur transformation, contribuer à la modification de modèles productifs, des marchés et aux défis économiques, environnementaux et sociétaux contemporains. Une attention à la variété des échelles d'analyse (secteur, territoire, marché) pourra aussi intéresser des recherches menées au LEREPS. Une appréhension des dynamiques inter-organisationnelles et notamment au travail des acteurs territoriaux qui portent et pilotent les transitions à l'échelle locale (clusters, pôles de compétitivité, régions, communautés d'agglomération, métropoles, pépinières d'entreprises, etc.) pourrait être important.

Le profil pourra aussi concerner les enjeux de socio-économie des marchés et du rôle crucial des réseaux d'innovation, qu'ils soient structurés par de grandes institutions (universitaires, technologiques ou industriels par exemple) pour conduire les transitions dans les champs politique, économique et industriel. La dynamique du changement organisationnel dans le cadre de mutations mobilise des données plurielles, qui reflètent la complexité de l'action collective, et nécessite donc l'utilisation de données d'enquête, qualitatives et/ou quantitatives. Les transitions organisationnelles s'entendent au sens large, aussi bien dans leurs dimensions socio-écologique (avec le défi d'adaptation au réchauffement climatique et de pressions sur ce qui fait ressources), sociale (avec les transformations des formes de répartition de la valeur et de dialogue entre acteurs, notamment producteurs et consommateurs), et numérique (synonyme d'opportunités et de d'évolution nécessaire des modèles productifs). La participation / animation de projets interdisciplinaires (gestion, économie, sociologie, etc.) sera aussi un atout.

Research profile:

The MCF will be affiliated with the Laboratory for the Study and Research on Economics, Policies and Social Systems (LEREPS). This laboratory is united around the theme of "societal transitions" which involves a multi-scale and therefore multi-actor approach. The candidate should pay particular attention to the issue of sustainable development of territories. Indeed, the question of territorial governance and natural resources at the heart of the research will contribute to the research theme privileged by the SSH (Social and Human Sciences) teacher-researchers at the IUT of Tarbes, namely the problems encountered by a territory of medium-sized cities, a rural, mountainous and cross-border territory, subject to a logic of deployment/redeployment of activities (tourism, agriculture, health, ...) in a context of ecological, economic and social transition.

The candidate should favor a multidisciplinary research approach. Firstly, this approach should fit into one or more themes developed by the host laboratory. The work conducted within LEREPS is centered on the following themes: natural resource management, ecological economics, development, geographical economics, knowledge economy and innovation, network economics, corporate governance and finance. Secondly, this multidisciplinary research should also extend to other social sciences. Indeed, the candidate will also be required to develop research collaborations between the different disciplines involved in the IUT of Tarbes programs. Finally, experience in international networks and participation in collaborative scientific projects will be appreciated. The candidate will pursue an active policy of scientific valorization in national and international journals.

The profile in economics and management should allow integration into an interdisciplinary team attached to the pluralism of approaches and methods in the GEA department within UTTOP.

This position should particularly serve to strengthen the department and LEREPS in the analysis of contemporary mutations of organizations (Industry 4.0, social and solidarity economy, platforms, etc.). It will notably involve reflecting on how organizations can, through their innovations and transformation, contribute to the modification of productive models, markets and contemporary economic, environmental and societal challenges. Attention to the variety of scales of analysis (sector, territory, market) may also be of interest to research conducted at LEREPS. An understanding of inter-organizational dynamics and particularly the work of territorial actors who carry and pilot transitions at the local level (clusters, competitiveness poles, regions, urban communities, metropolises, business incubators, etc.) could be important.

The profile may also concern the socio-economic issues of markets and the crucial role of innovation networks, whether structured by large institutions (academic, technological or industrial for example) to lead transitions in the political, economic and industrial fields. The dynamics of organizational change in the context of mutations mobilize plural data, reflecting the complexity of collective action, and therefore requires the use of survey data, qualitative and/or quantitative. Organizational transitions are understood in the broad sense, in their socio-ecological dimensions (with the challenge of adapting to global warming and pressures on what constitutes resources), social (with transformations

in forms of value distribution and dialogue between actors, especially producers and consumers), and digital (synonymous with opportunities and necessary evolution of productive models). Participation in / animation of interdisciplinary projects (management, economics, sociology, etc.) will also be an interesting skill.

Profil Enseignement :

Le département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de Tarbes, composante de l'Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), intègre à partir de la deuxième année les quatre parcours de formation définis nationalement : Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), Gestion Comptable, Fiscale et Financière (Gc2f), Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA), et Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRh). Il accueille un peu plus de 400 étudiant·es par an sur les trois années, dont 90 alternant·es sur les deux dernières années.

Le ou la candidat·e devra assurer des missions d'enseignement et de supervision, au sein du département Gestion des Entreprises et des Administrations de l'IUT de Tarbes. Il ou elle intégrera une structure à taille humaine : le département GEA est un des six départements d'un IUT de 1500 étudiant·es au sein d'une université de 3000 étudiant·es, située sur un très beau campus au pied des Pyrénées.

La vocation professionnalisante des diplômés et la part de l'alternance supposent une bonne connaissance des organisations et en particulier la connaissance des démarches développées actuellement par les organisations pour organiser et piloter la performance.

Cela implique également une participation aux activités pédagogiques transversales du département : suivi des stagiaires et des alternant·es, participation à la conception et à l'animation de situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ).

En matière d'enseignement, la personne recrutée sera amené·e à assurer des enseignements sur l'ensemble des ressources communes aux différents parcours ainsi que sur les disciplines de parcours, notamment dans les domaines suivants :

- Environnement sociologique des organisations,
- Psychologie sociale,
- Pilotage des parties prenantes,
- Management d'activités,
- Gestion de projet,
- Management opérationnel (innovation, qualité, RH...).

Les activités d'enseignements comprennent par ailleurs le pilotage et la conception des SAÉ, en tant que de besoin. Outre les enseignements, il est attendu de la personne recrutée qu'elle participe activement à la vie du département (participation aux réunions pédagogiques, aux réunions du département, participation aux jurys, la promotion du département lors des salons, etc.), relations avec les entreprises et les partenaires institutionnels, mission de pilotage ou d'aide au pilotage du département.

Au-delà des besoins prioritaires bien identifiés au sein du département-, le/la MCF recruté·e participera également au développement et au renforcement de l'offre de formation en deuxième cycle à l'UTTOP (construction de masters etc...), en contribuant à l'ouverture aux sciences humaines et sociales dans une perspective interdisciplinaire et en lien avec la recherche.

Teaching profile:

The Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) department at the Tarbes IUT, part of the Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), incorporates the four nationally-defined parcours de formation from the second year onwards: Management Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), Gestion Comptable, Fiscale et Financière (Gc2f), Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA), and Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRh). It welcomes just over 400 students a year over the three years, including 90 work-study students in the last two years.

The candidate will be responsible for teaching and supervision in the GEA department of the Tarbes IUT. He or she will be part of a human-sized structure.

The vocational nature of the qualifications and the work-linked training component require a good knowledge of organisations and, in particular, knowledge of the approaches currently being developed by organisations to organise and manage performance.

This also implies participation in the department's cross-disciplinary teaching activities: monitoring trainees and work-study students, participation in the design and running of situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ).

In terms of teaching, the person recruited will focus mainly on the themes of the parcours Gc2f and will be able to teach courses in initial training and apprenticeships in the following areas:

- *Sociological environment of organisations,*
- *Social psychology,*
- *Stakeholder management,*
- *Activity management,*
- *Project management,*
- *Operational management (innovation, quality, HR, etc.).*

Teaching activities also include management and designing SAÉs within the scope of these competences, as required.

In addition to teaching, the person recruited is expected to take an active part in the life of the department (participation in teaching meetings, departmental meetings, participation in juries, promotion of the department at trade fairs, etc.), relations with companies and institutional partners, steering or assisting in the steering of the department, etc.).

Contacts

Nom directeur labo : François FALL

Tel directeur labo : 05 61 11 18 63

Email directeur labo : francois.fall@ut-capitole.fr

URL labo: <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/>

Descriptif labo : <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/historique>

Fiche HCERES labo : <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/lereps-laboratoire-detudes-de-recherches-sur-leconomie-les-politiques-0>

Descriptif projet : <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/thematiques-de-recherche>

Département de recrutement : GEA / IUT / Université de Technologie de Tarbes (UTTOP)

Chef de département :

Cédric HAUROU-BÉJOTTES

cedric.haurou-bejottes@uttop.fr

06 37 51 81 67