

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TARBES
Direction des Ressources Humaines – 47 avenue d’Azereix – 65016 TARBES Cedex

Recrutement 2025

Emploi Maître de Conférences 5ème section (principale) et 6ème section (secondaire)

Référence GALAXIE : 251143 - Nature du concours : 26-I-1°

Mots-clés section CNU : économie, **économie-gestion, politiques publiques, finance**, économie spatiale

CNU section keywords: economics, economics and management, public policies, finance, spatial economics

Mots-clés profil : Politiques publiques, Economie Territoriale, Finance d’entreprise, Comptabilité, Gestion des organisations

Profile keywords: Public policies, Regional economics, Corporate finance, Accounting, Organizational management

Laboratoire d’accueil : LEREPS EA 4112 : Laboratoire d’Etude et de Recherche sur l’Economie, les Politiques et les Systèmes Sociaux

Host laboratory: LEREPS EA 4112: Study and Research Laboratory on the Economy, Policies and Social Systems

Profil Recherche :

La/le MCF sera rattaché(e) au Laboratoire d’Etude et de Recherche sur l’Économie, les Politiques et les Systèmes sociaux (LEREPS). Ce laboratoire est fédéré autour de la thématique des « transitions sociétales » qui implique une approche multi échelle et donc multi acteurs. La/le candidat(e) devra ainsi porter une attention particulière à la question du développement soutenable des territoires. En effet, la question de la gouvernance territoriale et des ressources naturelles au cœur de la recherche viendra abonder la thématique de recherche privilégiée par les enseignants-chercheurs en SHS de l’IUT de Tarbes, à savoir celle des problématiques rencontrées par un territoire de villes moyennes, un territoire rural, de montagne et transfrontalier, soumis à une logique de déploiement/redéploiement des activités (tourisme, agriculture, santé, ...) dans un contexte de transition écologique, économique et sociale.

Le / la candidat(e) devra privilégier une démarche de recherche pluridisciplinaire. Premièrement, cette démarche devra entrer dans une ou plusieurs thématique(s) développée(s) par le laboratoire d’accueil. Les travaux conduits au sein du LEREPS sont centrés sur les thématiques suivantes : la gestion des ressources naturelles, l’économie écologique, le développement, l’économie géographique, l’économie de la connaissance et l’innovation, l’économie des réseaux, la gouvernance des entreprises et la finance. Deuxièmement, cette recherche pluridisciplinaire devra aussi s’étendre vers d’autres sciences sociales. Effectivement, le / la candidat(e) sera amené(e) également à développer des collaborations de recherche entre les différentes disciplines impliquées dans les filières de l’IUT de Tarbes. Enfin, une expérience d’insertion dans les réseaux internationaux et des participations dans des projets scientifiques collaboratifs seront appréciées. La/le candidat(e) mènera une politique active de valorisation scientifique dans les revues nationales et internationales

Le profilage en économie et en gestion doit permettre de s’insérer dans une équipe interdisciplinaire attachée au pluralisme des approches et des méthodes dans le département GEA au sein de l’UTTOP.

Ce poste doit servir à renforcer le département GEA et le LEREPS dans l'analyse des mutations contemporaines des organisations (structuration des systèmes productifs, économie de plateformes, politiques de l'emploi, financiarisation etc.). Il s'agira notamment de réfléchir à la manière dont les organisations peuvent, à travers leurs innovations, leur transformation, ou sous l'effet des politiques publiques territorialisées ou non, contribuer aux défis économiques, environnementaux et sociétaux contemporains. Une attention à la variété des échelles (secteur, territoire, marché) et à l'utilisation de méthodes quantitatives à partir de données macro, micro ou sectorielles pourra aussi intéresser des recherches menées au LEREPS. Le profil pourra aussi concerner les questions de travail et de l'emploi, les enjeux de la financiarisation et de la finance verte, ainsi que le lien avec les politiques publiques à différents niveaux. Les approches tenant compte à la fois des stratégies des acteurs et de leur encastrement au sein d'institutions seront privilégiées. De plus, l'analyse des mutations pourra tout aussi bien concerner les économies du Nord et du Sud, ainsi que les articulations Nord/Sud à travers les flux financiers internationaux, les chaînes de valeur, etc. En cohérence avec la stratégie scientifique de l'UTTOP, les transitions s'entendent au sens large, aussi bien dans leurs dimensions socio-écologique (avec le défi du réchauffement climatique, de pressions sur ce qui fait ressources et la destruction croissante de la biodiversité), sociale (avec le creusement des inégalités et les transformations des formes de protection), numérique (synonyme d'opportunités, d'inégalités croissantes et de transformation des modèles productifs) et internationale (avec les enjeux cruciaux de migration et de déplacement de populations ainsi que de mutation des systèmes financiers internationaux). La participation / animation de projets interdisciplinaires (gestion, économie, sociologie, etc.) sera aussi un atout.

Research profile:

The MCF will be affiliated with the Laboratory for the Study and Research on Economics, Policies and Social Systems (LEREPS). This laboratory is united around the theme of "societal transitions" which involves a multi-scale and therefore multi-actor approach. The candidate should pay particular attention to the issue of sustainable development of territories. Indeed, the question of territorial governance and natural resources at the heart of the research will contribute to the research theme privileged by the SSH (Social and Human Sciences) teacher-researchers at the IUT of Tarbes, namely the problems encountered by a territory of medium-sized cities, a rural, mountainous and cross-border territory, subject to a logic of deployment/redeployment of activities (tourism, agriculture, health, ...) in a context of ecological, economic and social transition.

The candidate should favor a multidisciplinary research approach. Firstly, this approach should fit into one or more themes developed by the host laboratory. The work conducted within LEREPS is centered on the following themes: natural resource management, ecological economics, development, geographical economics, knowledge economy and innovation, network economics, corporate governance and finance. Secondly, this multidisciplinary research should also extend to other social sciences. Indeed, the candidate will also be required to develop research collaborations between the different disciplines involved in the IUT of Tarbes programs. Finally, experience in international networks and participation in collaborative scientific projects will be appreciated. The candidate will pursue an active policy of scientific valorization in national and international journals.

The profile in economics and management should allow integration into an interdisciplinary team attached to the pluralism of approaches and methods in the GEA department within UTTOP.

This position should serve to strengthen the GEA department and LEREPS in the analysis of contemporary mutations in organizations (structuring of productive systems, platform economy, employment policies, financialization, etc.). It will notably involve reflecting on how organizations can, through their innovations, transformation, or under the effect of territorialized or non-territorialized public policies, contribute to contemporary economic, environmental, and societal challenges. Attention to the variety of scales (sector, territory, market) and the use of quantitative methods based on macro, micro, or sectoral data may also be of interest to research conducted at LEREPS. The profile may also concern issues of work and employment, the challenges of financialization and green finance, as well as the link with public policies at different levels. Approaches that take into account both the strategies of actors and their embeddedness within institutions will be favored. Moreover, the analysis of mutations may equally concern the economies of the North and the South, as well as North/South articulations through international financial flows, value chains, etc. In line with UTTOP's scientific strategy, transitions are understood in the broad sense, in their socio-ecological dimensions (with the challenge of global warming, pressures on what constitutes resources, and the increasing destruction of biodiversity), social (with deepening inequalities and transformations in forms of protection), digital (synonymous with opportunities, growing inequalities, and transformation of productive models), and international (with crucial issues of migration and population displacement as well as mutation of international financial systems). Participation in / animation of interdisciplinary projects (management, economics, sociology, etc.) will also be an interesting skill.

Profil Enseignement :

Le département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de Tarbes, composante de l'Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), intègre à partir de la deuxième année les quatre parcours de formation définis nationalement : Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), Gestion Comptable, Fiscale et Financière (Gc2f), Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA), et Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRh). Il accueille un peu plus de 400 étudiant-es par an sur les trois années, dont 90 alternant-es sur les deux dernières années.

Le ou la candidat-e devra assurer des missions d'enseignement et de supervision, au sein du département Gestion des Entreprises et des Administrations de l'IUT de Tarbes. Il ou elle intégrera une structure à taille humaine : le département GEA est un des six départements d'un IUT de 1500 étudiant-es au sein d'une université de 3000 étudiant-es, située sur un très beau campus au pied des Pyrénées.

La vocation professionnalisante des diplômes et la part de l'alternance supposent une bonne connaissance des organisations et en particulier la connaissance des démarches développées actuellement par les organisations pour organiser et piloter la performance.

Cela implique également une participation aux activités pédagogiques transversales du département : suivi des stagiaires et des alternant-es, participation à la conception et à l'animation de situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ).

En matière d'enseignement, la personne recrutée s'inscrira principalement sur les thématiques du parcours Gc2f et sera à même de dispenser des enseignements en formation initiale et en apprentissage dans les domaines suivants :

- Finance et politiques d'investissement,
- Diagnostic financier et équilibres financiers,
- Comptabilité et révisions comptables,
- Gestion de trésorerie,
- Normalisation comptable.

Les activités d'enseignements comprennent par ailleurs le pilotage et la conception des SAÉ relevant de ces compétences, en tant que de besoin.

Outre les enseignements, il est attendu de la personne recrutée qu'elle participe activement à la vie du département (participation aux réunions pédagogiques, aux réunions du département, participation aux jurys, la promotion du département lors des salons, etc.), relations avec les entreprises et les partenaires institutionnels, mission de pilotage ou d'aide au pilotage du département

Par ailleurs, elle sera amenée à assurer la responsabilité du parcours Gc2f : coordination (et participation au recrutement en tant que de besoin) des personnes y intervenant, supervision de l'exécution de la maquette en lien avec la direction du département, communication sur le parcours.

Au-delà des besoins prioritaires bien identifiés au sein du département-, le/la MCF recruté.e participera également au développement et au renforcement de l'offre de formation en deuxième cycle à l'UTTOP (construction de masters etc...), en contribuant à l'ouverture aux sciences humaines et sociales dans une perspective interdisciplinaire et en lien avec la recherche.

Teaching profile:

The Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) department at the Tarbes IUT, part of the Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), incorporates the four nationally-defined parcours de formation from the second year onwards: Management Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), Gestion Comptable, Fiscale et Financière (Gc2f), Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA), and Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRh). It welcomes just over 400 students a year over the three years, including 90 work-study students in the last two years.

The candidate will be responsible for teaching and supervision in the GEA department of the Tarbes IUT. He or she will be part of a human-sized structure.

The vocational nature of the qualifications and the work-linked training component require a good knowledge of organisations and, in particular, knowledge of the approaches currently being developed by organisations to organise and manage performance.

This also implies participation in the department's cross-disciplinary teaching activities: monitoring trainees and work-study students, participation in the design and running of situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ).

In terms of teaching, the person recruited will focus mainly on the themes of the parcours Gc2f and will be able to teach courses in initial training and apprenticeships in the following areas:

- Finance and investment policies,
- Financial diagnosis and financial balances,
- Accounting and accounting reviews,
- Cash management,
- Accounting standards.

Teaching activities also include management and designing SAÉs within the scope of these competences, as required.

In addition to teaching, the person recruited is expected to take an active part in the life of the department (participation in teaching meetings, departmental meetings, participation in juries, promotion of the department at trade fairs, etc.), relations with companies and institutional partners, steering or assisting in the steering of the department, etc.).

In addition, he or she will be responsible for the parcours Gc2f: coordination (and participation in recruitment where necessary) of the people involved, supervision of the implementation of the curriculum in conjunction with the department management, communication about the parcours.

.....

Contacts

Nom directeur labo : François FALL

Tel directeur labo : 05 61 11 18 63

Email directeur labo : francois.fall@ut-capitole.fr

URL labo: <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/>

Descriptif labo : <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/historique>

Fiche HCERES labo : <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/lereps-laboratoire-detudes-de-recherches-sur-leconomie-les-politiques-0>

Descriptif projet : <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/thematiques-de-recherche>

Département de recrutement : GEA / IUT / Université de Technologie de Tarbes (UTTOP)

Chef de département :

Cédric HAUROU-BÉJOTTES

cedric.haurou-bejottes@uttop.fr

06 37 51 81 67