

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TARBES  
Direction des Ressources Humaines – 47 avenue d’Azereix – 65016 TARBES Cedex

### Recrutement 2026

**Maître de Conférences**  6<sup>ème</sup> section (principale) et 5<sup>ème</sup> section (secondaire)  
Référence ODYSSEE : 260947 - Nature du concours : 26-1-1

**Mots-clés CNU** : Contrôle de gestion, pilotage de la performance, approches critiques des indicateurs et de l'évaluation, gouvernance de la quantification, transition socio-écologique

*CNU keywords: Management control, performance management, critical approaches to indicators and evaluation, quantification governance, socio-ecological transition*

**Mots-clés profil** : Contrôle de gestion, pilotage de la performance, approches critiques des indicateurs et de l'évaluation, gouvernance de la quantification, transition socio-écologique

*Profile keywords: Management control, performance management, critical approaches to indicators and evaluation, quantification governance, socio-ecological transition*

**Laboratoire d'accueil** : LEREPS EA 4212 : Laboratoire d'Etude et de Recherche sur l'Economie, les Politiques et les Systèmes Sociaux

*Host laboratory: LEREPS EA 4212: Study and Research Laboratory on the Economy, Policies and Social Systems*

#### Profil Recherche :

La/le MCF sera rattaché(e) au Laboratoire d'Etude et de Recherche sur l'Économie, les Politiques et les Systèmes sociaux (LEREPS). Ce laboratoire est fédéré autour de la thématique des « transitions sociétales » qui implique une approche multi-échelles et donc multi-acteurs. La/le candidat(e) devra ainsi porter une attention particulière à la question du développement soutenable des territoires. En effet, la question de la gouvernance territoriale et des ressources naturelles au cœur de la recherche viendra abonder la thématique de recherche privilégiée par les enseignants-chercheurs en SHS de l'IUT de Tarbes, à savoir celle des problématiques rencontrées par un territoire de villes moyennes, un territoire rural, de montagne et transfrontalier, soumis à une logique de déploiement/redéploiement des activités (tourisme, agriculture, santé, ...) dans un contexte de transition écologique, économique et sociale.

Le / la candidat(e) devra privilégier une démarche de recherche pluridisciplinaire. Premièrement, cette démarche devra entrer dans une ou plusieurs thématique(s) développée(s) par le laboratoire d'accueil. Les travaux conduits au sein du LEREPS sont centrés sur les thématiques suivantes : la gestion des ressources naturelles, l'économie écologique, le développement, l'économie géographique, l'économie de la connaissance et l'innovation, l'économie des réseaux, la gouvernance des entreprises et la finance. Deuxièmement, cette recherche pluridisciplinaire devra aussi s'étendre vers d'autres sciences sociales. Effectivement, le / la candidat(e) sera amené(e) également à développer des collaborations de recherche entre les différentes disciplines impliquées dans les filières de l'IUT de Tarbes. Enfin, une expérience d'insertion dans les réseaux internationaux et des participations dans des projets scientifiques collaboratifs seront appréciées. La/le candidat(e) mènera une politique active de valorisation scientifique dans les revues nationales et internationales

Le profilage en gestion et en économie doit permettre de s'insérer dans une équipe interdisciplinaire attachée au pluralisme des approches et des méthodes dans le département GEA au sein de l'UTTOP mais également dans la future offre de formation de l'établissement. La/le candidat(e) sera également amené(e) à participer à l'animation de la recherche sur le site de Tarbes. A ce titre, une implication dans l'organisation d'un séminaire de recherche SHS inter-départements est attendue.

L'enseignant.e chercheur.se recruté.e devra développer sa recherche dans le champ de l'analyse critique de la quantification de la performance et de ses indicateurs dans une optique d'adaptation des organisations et des territoires

aux défis de la transition socio-écologique. Dans ce cadre, il sera apprécié que le/la candidat.e valorise dans ses recherches une approche pluridisciplinaire des méthodes d'évaluation de l'action collective afin d'améliorer la prise de décision en relation avec les défis contemporains.

Ce poste doit servir à renforcer le LEREPS dans l'analyse des mutations multi-échelles (organisations, secteurs, marchés). Le/la candidat.e pourra s'intéresser aux questions intra-organisationnelles ou territoriales et à l'application d'approches réflexives autour des enjeux éthiques, quantitatifs et qualitatifs associés à la transition socio-écologique. En cohérence avec la stratégie scientifique de l'UTTOP, ces enjeux de transition socio-écologique s'entendent au sens large, aussi bien dans leurs dimensions environnementale (défi du réchauffement climatique, pressions sur ce qui fait ressources), sociale (inégalités entre les territoires, rapport au numérique, question des monnaies locales), et/ou internationale (enjeux de rapport Nord-Sud, de sécurité et d'inégalités entre pays).

La personne recrutée participera activement au renforcement et au développement de l'offre de formation et d'encadrement en deuxième cycle à l'UTTOP. La participation / animation de projets interdisciplinaires (gestion, économie, sociologie, etc.) sera aussi un atout.

### **Research profile:**

*The MCF will be attached to the Laboratory for Research and Study on Economics, Policies and Social Systems (LEREPS). This laboratory focuses on the theme of 'societal transitions', which involves a multi-scale and therefore multi-stakeholder approach. The candidate will therefore need to pay particular attention to the issue of sustainable regional development. Indeed, the issue of territorial governance and natural resources at the heart of the research will complement the research theme favoured by the teaching and research staff in the humanities and Social Sciences Department at the IUT of Tarbes, namely the issues encountered by a territory of medium-sized towns, a rural, mountainous and cross-border territory, subject to a logic of deployment/redeployment of activities (tourism, agriculture, health, , etc.) in a context of ecological, economic and social transition.*

*The candidate should favour a multidisciplinary research approach. Firstly, this approach should fall within one or more of the themes developed by the host laboratory. The work carried out at LEREPS focuses on the following themes: natural resource management, ecological economics, development, geographical economics, the knowledge and innovation economy, network economics, corporate governance and finance. Secondly, this multidisciplinary research must also extend to other social sciences. The candidate will also be required to develop research collaborations between the different disciplines involved in the Tarbes University Institute of Technology (IUT) programmes. Finally, experience of integration into international networks and participation in collaborative scientific projects will be appreciated. The candidate will pursue an active policy of scientific promotion in national and international journals.*

*Profiling in management and economics should enable the candidate to fit into an interdisciplinary team committed to pluralism of approaches and methods in the GEA department within UTTOP, but also in the institution's future training programmes. The candidate will also be required to participate in coordinating research on the Tarbes site. In this capacity, involvement in the organisation of an inter-departmental SHS research seminar is expected.*

*The recruited teacher-researcher will be required to develop their research in the field of critical analysis of performance quantification and its indicators with a view to adapting organisations and territories to the challenges of socio-ecological transition. In this context, it will be appreciated if the candidate promotes a multidisciplinary approach to methods of evaluating collective action in their research in order to improve decision-making in relation to contemporary challenges.*

*This position should serve to strengthen LEREPS in the analysis of multi-scale changes (organisations, sectors, markets). The candidate may be interested in intra-organisational or territorial issues and the application of reflexive approaches to the ethical, quantitative and qualitative challenges associated with the socio-ecological transition. In line with UTTOP's scientific strategy, these socio-ecological transition issues are understood in a broad sense, including their environmental (the challenge of global warming, pressure on resources), social (inequalities between territories, relationship with digital technology, the issue of local currencies), and/or international (issues of North-South relations, security and inequalities between countries). The successful candidate will play an active role in strengthening and developing the range of postgraduate training and supervision offered at UTTOP. Participation in/leadership of interdisciplinary projects (management, economics, sociology, etc.) will also be an asset.*

## Profil Enseignement :

Le département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de Tarbes, composante de l'Université de Technologie Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), intègre à partir de la deuxième année les quatre parcours de formation définis nationalement : Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F), Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (GEMA), et Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH). Il accueille un peu plus de 400 étudiant-es par an sur les trois années, dont 75 alternant-es sur les deux dernières années.

Le ou la candidat-e devra assurer des missions d'enseignement et de supervision, au sein du département Gestion des Entreprises et des Administrations de l'IUT de Tarbes. Il ou elle intégrera une structure à taille humaine : le département GEA est un des six départements d'un IUT de 1500 étudiant-es au sein d'une université de 3000 étudiant-es, située sur un très beau campus au pied des Pyrénées.

La vocation professionnalisante des diplômés et la part de l'alternance dans le département GEA supposent une bonne connaissance des organisations et notamment la connaissance des démarches développées actuellement par celles-ci au sein de leurs territoires, pour organiser et piloter leur performance.

Cela implique de dispenser des enseignements auprès d'étudiants en formation initiale et en alternance, mais également une participation aux activités pédagogiques transversales du département : suivi des stagiaires et des alternant-es, participation à la conception et à l'animation de situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ).

En matière d'enseignement, le/la MCF recruté.e s'inscrira principalement dans les thématiques du contrôle de gestion et du pilotage de la performance :

- Détermination et analyse des coûts : méthode de calcul des coûts complets et partiels ;
- Gestion budgétaire : prévisions et contrôle budgétaire ;
- Conception et implémentation d'outils de contrôle de gestion et de pilotage de la performance globale : tableaux de bord, reporting d'indicateurs, gestion de l'aléa ;
- Gestion de la masse salariale : élaboration de tableaux de bord sociaux ;
- Contrôle de gestion environnemental et gestion de la performance dans des contextes organisationnels spécifiques (public, associatif ...), dans une perspective de sciences humaines et sociales et de transitions socio-économiques.

Il sera également apprécié que la personne recrutée puisse intervenir dans d'autres enseignements dispensés dans le BUT GEA : gestion de projet, outils mathématiques de gestion, management d'activités ...

Outre les enseignements, le/la MCF recruté.e sera amené.e à assurer la responsabilité du parcours Contrôle de Gestion et Pilotage et de la Performance (CG2P), incluant des activités de structuration et de coordination des enseignements par rapport aux attendus universitaires, de gestion et de coordination de l'équipe enseignante du parcours, de communication et valorisation de celui-ci en vue d'accroître son attractivité. Il est attendu de la personne recruté.e une participation active à la vie du département (participation aux réunions pédagogiques, aux réunions du département, aux jurys, à la promotion du département lors des salons, etc.) et aux relations avec les entreprises et les partenaires institutionnels. Compte tenu de l'engagement fort attendu de la part de la personne recrutée dans le domaine de l'animation et de l'administration, une présence effective à temps plein sur l'IUT de Tarbes est indispensable.

Au-delà des besoins prioritaires identifiés au sein du département GEA-, le/la MCF recruté.e participera également au développement et au renforcement de l'offre de formation en deuxième cycle à l'UTTOP (projet de master articulant sciences humaines et sociales et sciences de l'ingénieur), en contribuant à l'ouverture aux sciences humaines et sociales dans une perspective interdisciplinaire en lien avec la recherche.

## Teaching profile:

*The Business and Administration Management (GEA) department at the Tarbes University Institute of Technology (IUT), part of the University of Technology Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP), offers four nationally recognised training programmes from the second year onwards: Management Control and Performance Measurement (CG2P), Accounting, Tax and Financial Management (GC2F), Management, Entrepreneurship and Business Management (GEMA), and Human*

*Resources Management and coordination (GPRH). It welcomes just over 400 students per year over the three years, including 75 work-study students in the last two years.*

*The candidate will be responsible for teaching and supervising within the Business and Administration Management department of the Tarbes Institute of Technology (IUT Tarbes). He or she will join a small team: the GEA department is one of six departments at a university institute of technology with 1,500 students, located on a beautiful campus at the foot of the Pyrenees. The vocational focus of the degrees and the proportion of work-study programmes in the GEA department require a good understanding of organisations and, in particular, knowledge of the approaches currently being developed by them within their territories to organise and manage their performance.*

*This involves teaching students in initial training and work-study programmes, but also participating in the department's cross-disciplinary educational activities: monitoring interns and work-study students, participating in the design and facilitation of learning and assessment situations (SAÉ).*

*In terms of teaching, the recruited MCF will mainly focus on the topics of management control and performance management:*

- *Cost determination and analysis: methods for calculating full and partial costs;*
- *Budget management: budget forecasting and control;*
- *Design and implementation of management control and overall performance management tools: dashboards, indicator reporting, risk management;*
- *Payroll management: development of social dashboards;*
- *Environmental management control and performance management in specific organisational contexts (public, associations, etc.), in a humanities and social sciences perspective and socio-economic transitions.*

*It would also be appreciated if the successful candidate could contribute to other courses taught in the BUT GEA programme : project management, mathematical management tools, business management, etc.*

*In addition to teaching, the recruited MCF will be responsible for the Management Control, Steer and Performance Measurement (CG2P) course, including structuring and coordinating teaching in line with academic expectations, managing and coordinating the course teaching team, and communicating and promoting the course with a view to increasing its attractiveness. The successful candidate will be expected to participate actively in the life of the department (attending teaching meetings, departmental meetings, examination boards, promoting the department at trade fairs, etc.) and in relations with businesses and institutional partners. Given the significant commitment expected in terms of animation and administration activities, a full-time presence at the Tarbes University Institute of Technology is essential.*

*Beyond the priority needs identified within the department, the recruited MCF will also participate in the development and strengthening of the postgraduate programme at UTTOP (master's projects), as part of an approach aimed at opening up to the humanities and social sciences from an interdisciplinary perspective connected to research.*

## **Contacts :**

**Nom directeur du laboratoire : François FALL**

Tel directeur du laboratoire : 05 61 11 18 63

Email directeur du laboratoire : [francois.fall@ut-capitole.fr](mailto:francois.fall@ut-capitole.fr)

URL du laboratoire: <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/>

Descriptif du laboratoire: <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/historique>

Fiche HCERES laboratoire: <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/lereps-laboratoire-detudes-de-recherches-sur-leconomie-les-politiques-0>

Descriptif projet : <https://lereps.sciencespo-toulouse.fr/thematiques-de-recherche>

**Nom du chef du département GEA : Ludovic CASSELY**

Tel Chef du département GEA : 05 62 44 42 35

Email Chef du département GEA : [ludovic.cassely@iut-tarbes.fr](mailto:ludovic.cassely@iut-tarbes.fr)

URL de l'UTTOP : <https://www.utttop.fr/fr/index.html>

URL de l'IUT de Tarbes : <https://www.iut-tarbes.fr/>