

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TARBES
Direction des Ressources Humaines – 47 avenue d’Azereix – 65016 TARBES Cedex

Recrutement 2024

Emploi Maître de Conférences 6^{ème} section

Référence GALAXIE : 9 - Nature du concours : 26.1.1

Intitulé du profil :

RSE : Politiques, stratégies et mesures. Transitions organisationnelles

Profil en anglais :

Teaching (IUT GEA Tarbes) : Marketing, quality management, CSR management, strategic management, commercial relationship management.

Research (LGTO Toulouse Laboratory) : Adaptations and Informations, Organizational Alternatives.

Key words:

Corporate social responsibility, Corporate social performance, Organizational adaptations, Transitions and mutations, Management studies

Laboratoire d’accueil : LGTO

Host laboratory: LGTO

Profil Recherche

Le/la candidat-e sera appelé-e à inscrire son activité de recherche au sein du LGTO (Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles) de l’Université Toulouse III – Paul Sabatier et à articuler cette activité avec les orientations scientifiques de l’Université de Technologie de Tarbes Occitanie Pyrénées (UTTOP).

Le laboratoire LGTO est un centre de recherche qui accueille une trentaine d’enseignants chercheurs en Sciences de Gestion et qui favorise une approche transversale des objets de recherche investis, par la collaboration entre des chercheurs issus de différentes sous-disciplines de gestion (marketing, finance, comptabilité, GRH, stratégie..). Au sein du LGTO, le (la) candidat(e) devra inscrire sa réflexion au sein de l’un des deux axes suivants : « Ruptures et Alternatives Organisationnelles » ou « Adaptations et Informations ». Sera valorisée la préoccupation du (de la) candidat (e) dans ses objets de recherche pour :

- Les questionnements autour de la responsabilité sociétale des organisations, éventuellement par l’adoption d’une approche critique
- Les enjeux liés à la création et à la diffusion d’indicateurs sociaux et environnementaux dans les organisations
- La participation des organisations à la redéfinition des contours et des dimensions de la performance avec l’intégration des données sociétales.

Cette réflexion s’intégrera dans le cadre plus global de l’évaluation de l’implication sociétale des organisations (gouvernance, politiques sociales, implication sur les territoires...) en lien avec les enjeux environnementaux majeurs actuels.

Sera tout particulièrement apprécié un-e candidat-e qui adopte une posture réflexive et compréhensive dans son travail de recherche. Il/elle devra accorder une importance forte à la valorisation de sa recherche dans des conférences et dans des revues reconnues dans son domaine et démontrer une bonne dynamique de publication.

Il est attendu de la part le/la candidat-e qu’il/elle s’intègre au sein des projets scientifiques existants au sein du LGTO et de se mettre au service du collectif, par la participation aux séminaires de recherche, par l’animation de ses axes de recherche et par la prise en charge d’une tâche administrative à définir (par ex : planification des séminaires, gestion du site internet du LGTO, veille sur les financements des projets de recherche, prospections de contrat de recherche, etc.).

Le/la candidat(e) devra développer des projets de recherche ancrés sur des problématiques locales sur le territoire de l’UTTOP en relation avec les acteurs économiques au service du développement (CCI, associations locales de développement économique...) et les autres laboratoires de recherche de l’UTTOP.

Ainsi, dans le cadre de l'UTTOP, les recherches du/ de la candidat-e contribueront à la thématique de la transition environnementale et du développement du territoire - entre villes moyennes, zones rurales, villes touristiques et espaces transfrontaliers, notamment à la connaissance et au développement de thématiques existantes ou émergentes sur le territoire des Hautes-Pyrénées et du bassin économique de l'Adour, telles que :

- L'éco-conception,
- La mesure de l'impact sociétal de projets industriels :
 - Aéronautique, éco-mobilité,
 - Energies renouvelables, gestion des réseaux et stockage de l'énergie,
 - Gestion et valorisation des déchets, agricoles ou tertiaires (éco-tourisme),
 - Construction durable,
- Le tourisme et changement climatique,
- Le management de la créativité,
- L'innovation sociale et économique (nouveaux modèles économiques et entrepreneuriaux),
- La valorisation des filières technico-économiques locales.

Research profile

The candidate will be called to inscribe his/her research activity within the LGTO (Laboratory of Management and Organizational Transitions) of the University Toulouse III - Paul Sabatier and to articulate this activity with the scientific orientations of the University of Technology of Tarbes Occitanie Pyrenees (UTTOP).

The LGTO laboratory is a research centre that hosts some thirty lecturers in Management Sciences, and favors a cross-disciplinary approach to the subjects it investigates, through collaboration between researchers from different management sub-disciplines (marketing, finance, accounting, HRM, strategy, etc.). Within the LGTO, the candidate will be expected to focus on one of the following two areas: "Ruptures and Organizational Alternatives" or "Adaptations and Information". The candidate's preoccupation with the following areas of research will be highlighted:

- Questions concerning the social responsibility of organisations, possibly through the adoption of a critical approach.
- Issues related to the creation and dissemination of social and environmental indicators in organizations
- The participation of organizations in redefining the contours and dimensions of performance by integrating societal data.

This reflection will be integrated into the more global framework of evaluating the societal involvement of organizations (governance, social policies, involvement in territories...) in relation to today's major environmental issues.

Particularly appreciated will be a candidate who adopts a reflexive and comprehensive posture in his/her research work. He/she will be expected to place a strong emphasis on promoting his/her research at conferences and in journals recognized in his/her field, and to demonstrate a good publication dynamic.

The candidate is expected to integrate into the LGTO's existing scientific projects, and to serve the collective by taking part in research seminars, leading his/her own research projects, and taking on administrative tasks to be defined (e.g. planning seminars, managing the LGTO website, monitoring funding for research projects, prospecting for research contracts, etc.).

The candidate is expected to develop research projects based on local issues in the UTTOP area, in conjunction with economic development players (CCI, local economic development associations, etc.) and other UTTOP research laboratories.

As part of UTTOP, the candidate's research will contribute to the theme of environmental transition and territorial development - between medium-sized towns, rural areas, tourist towns and cross-border areas, in particular to the knowledge and development of existing or emerging themes in the Hautes-Pyrénées and the Adour economic basin, such as:

- Eco-design,
- Measuring the social impact of industrial projects:
 - Aeronautics, eco-mobility,
 - Renewable energies, network management and energy storage,
 - Waste management and recovery, agricultural or tertiary (eco-tourism),
 - Sustainable construction,
 - Tourism and climate change,
 - Creativity management,
 - Social and economic innovation (new business and entrepreneurial models),

- Development of local technical and economic sectors.

Profil Enseignement

Filières de formation concernées

Le recrutement vise à couvrir des besoins d'enseignements en sciences de gestion au sein du département GEA de l'IUT de Tarbes. Ces enseignements sont composés de cours magistraux, TP et TD ainsi que d'activités pédagogiques transversales – situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) notamment.

Cela concerne les trois années de la formation du BUT et l'ensemble des parcours proposés à partir de la deuxième année : Gestion, entrepreneuriat et management d'activités (GEMA), Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CG2P) et Gestion comptable, fiscale et financière (GC2F), avec l'ouverture du quatrième parcours Gestion et pilotage des ressources humaines en perspective à court terme.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Le(la) candidat(e) recruté(e) devra essentiellement dispenser des enseignements dans le domaine du management d'activités couvrant les disciplines comme le marketing, le management de la qualité, le management de la RSE, le management stratégique, le management de la relation commerciale. Ces enseignements concernent à la fois des étudiants en formation initiale ainsi que des étudiants dans un cursus en alternance.

La capacité à prendre en compte et à organiser dans la thématique générale « Adaptations et Informations » et plus particulièrement la « couleur » Transition des Organisations (TO), adaptation locale consistant à développer transversalement la prise en compte, dans tous les enseignements, de l'accompagnement des organisations sur les sujets liés notamment à la dérive climatique et à la déplétion des ressources, sera fortement appréciée.

Le (la) candidat(e) devra aussi s'impliquer dans la mise en œuvre de travaux transversaux organisés en équipe dans le cadre des SAÉ.

Au-delà des enseignements, une implication dans la gestion du département sera demandée notamment au niveau de la direction des études et des parcours, le recrutement des équipes de vacataires et la gestion et le suivi des étudiant-es pendant les périodes de stage et d'alternance.

Teaching profile

Training courses concerned

The recruitment is aimed at covering the teaching needs in management sciences within the GEA department of the Tarbes IUT. These courses are made up of lectures, practical and practical work, as well as cross-disciplinary teaching activities - in particular, learning and assessment situations (SAE).

This applies to all three years of the BUT program, as well as to all courses offered from the second year onwards : Management, entrepreneurship and business management (Gestion, entrepreneuriat et management d'activités : GEMA), Management control and performance management (Contrôle de gestion et pilotage de la performance : CG2P) and Accounting, tax and financial management (Gestion comptable, fiscale et financière : Gc2f), with the fourth course, Human Resources management and control (Gestion et pilotage des ressources humaines : GPRh), due to open in the near future.

Teaching objectives and supervisory requirements

The candidate recruited will essentially be required to teach courses in the field of business management, covering disciplines such as marketing, quality management, CSR management, strategic management and sales relationship management. These courses are aimed at both initial training students and students on sandwich courses.

The ability to take into account and organize the general theme of "Adaptations and Information", and more specifically the "colour" Organizational Transition (OT), a local adaptation that consists in transversally developing the consideration, in all courses, of the accompaniment of organizations on subjects linked in particular to climate drift and resource depletion, will be highly appreciated.

The candidate should also be involved in the implementation of cross-disciplinary work organized in teams as part of the SAE. In addition to teaching, the candidate will be required to be involved in the management of the department, in particular with regard to the direction of studies and courses, the recruitment of temporary staff and the management and monitoring of students during internship and work-study periods.

Contacts

Enseignement :

Département d'enseignement : GEA

Lieu(x) d'exercice : IUT de Tarbes

Équipe pédagogique : 15 titulaires ; 50 vacataires ; 1,5 secrétaires

Nom directeur département : Cédric Haurou-Bejottes

Tél directeur dépt. : 06 37 51 81 67

Email directeur dépt. : cedric.haurou-bejottes@iut-tarbes.fr

URL dépt. : <https://www.iut-tarbes.fr/b-u-t-gea>

Recherche :

Lieu(x) d'exercice : Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles (LGTO) -Toulouse

Nom directeur labo : Anne-Laure Gatignon Turnau

Tel directeur labo : 06 85 77 37 45

Email directeur labo : anne-laure.gatignon-turnau@iut-tlse3.fr

URL du laboratoire : <https://lgto-recherche.fr/>

Descriptif du laboratoire : Le LGTO (Laboratoire de Gestion et des Transitions Organisationnelles) est une unité de recherche (URU-7416) en sciences de gestion de l'Université Toulouse 3 Paul Sabatier. Il est membre de l'École doctorale Sciences de gestion de l'Université Toulouse 1. Il est affilié à la MSHS de Toulouse.